

Notulen vergadering Ondersteuningsplanraad (OPR)

Datum	Locatie	Aanvang	Afsluiting
Woensdag 27-09-2023	Aula Hooilaan 1 4816 EM Breda	19.30 uur	21.30 uur

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering om 19.30 uur.

2. Verslag laatste vergadering (05-07-2023, bijlage 01)

Een ouder is benieuwd naar de behoefte die genoemd is in de notulen naar de behoefte aan havo/vwo buiten regulier onderwijs. Sjon geeft aan dat er oriënterende gesprekken plaatsvinden om dit te organiseren. Als hierin ontwikkelingen zijn, zal hij dat hier mededelen.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

3. Leden OPR – werving nieuwe leden: 2 personeelsgeleding

Voor de OPR zijn op dit moment 2 vacatures in de personeelsleden. De leden gaan rondkijken of zij nog iemand kennen. Ook wordt de vacaturetekst vernieuwd, zodat deze te verspreiden is. Deze kan gestuurd worden naar de MR of opgenomen worden in de nieuwsbrief.

Met het afscheid van de secretaris is daar een vacature ontstaan. Na rondvraag wie hierin geïnteresseerd is, wordt personeelslid J.T. de nieuwe secretaris.

4. Mededelingen

- Stand van zaken bovenmatige reserves samenwerkingsverbanden – update (bijlage 02 kamerbrief Minister OCW)

Sjon geeft aan dat er een korting gaat komen. Maar deze valt waarschijnlijk lager uit dan gedacht. Er komt extra geld voor HB (Hoogbegaafdheid).

- Mrp + datum gezamenlijk oveleg

Omdat het RSV sinds een jaar personeel in dienst heeft, heeft RSV nu ook een MrP. Deze bestaat uit Maaïke Hekerman, Bernadette van Gool en Harold van de Pol. Zij willen graag een keer aansluiten bij de OPR en moeten ook instemmen met het ondersteuningsplan.

Over het laatste ontstaan wat vragen. Wat als zij afwijkend stemmen dan de OPR? De regelgeving wordt hiervoor uitgezocht. Bij de volgende vergadering komen we erop terug.

- Plan van Aanpak Inspectierapport

Het plan is door de ITO goedgekeurd. Ter info.

- verhuizing RSV Breda

Per 1 november verhuist RSV naar de Sibeliuslaan 13 in Breda. In het pand waar ook Het Berkenhofcollege is gevestigd. Per 1 november zullen de vergaderingen dan ook daar plaatsvinden.

- Ouder en Jeugdsteunpunt update

Tessa geeft een update over het steunpunt. Het steunpunt is opgericht en heeft volgens OCW drie belangrijke pijlers: informeren, signaleren en steunen.

De afgelopen maanden heeft de werkgroep ingezet op de basis: informeren. Er is een website opgericht: www.ouderjeugdsteunpuntsvbreda.nl

De komende periode wil de werkgroep de doelgroep bereiken en bekendheid creëren, om vervolgens te kunnen komen tot signaleren en steunen. Steunen is iets wat het RSV Breda al doet, dus wat zeker al mogelijk is.

Voor het vinden van de doelgroep is input vanuit de OPR heel fijn. Mogelijk kunnen wij nog wat vragen bij jullie wegleggen.

Twee leerlingen geven aan dat het goed zou zijn om ook een instagram-pagina aan te maken om jongeren te bereiken. Tessa vraagt hen om hierin mee te denken. Zij worden benaderd voor een afspraak.

Een ouder geeft aan ook te willen meedenken als het nodig is.

- Kwaliteitsmonitor Ouders en jongeren

Sjon geeft in aanvulling op vorige mededeling aan, een kwaliteitsonderzoek te willen doen onder ouders en jongeren. Hij wil graag de OPR hierin laten meedenken. Hij zou dit graag februari/maart willen uitzetten. Sommige leden reageren dat dit wellicht kort dag is. Twee personeelsleden willen meedenken. Er wordt een afspraak met hen gemaakt. Volgende keer wordt het onderwerp weer geagendeerd.

5. LWOO start naar opting out (bijlage wordt op de OPR avond uitgereikt)

Na de uitleg over het verloop van LWOO gaan we in gesprek over deze middelen; waar zouden volgens jullie deze middelen aan besteed moeten worden?

LWOO staat voor leerwegondersteunend onderwijs en wordt per verklaring toegekend aan leerlingen. Leerlingen moeten voldoen aan criteria:

- Zij maken de overstap van groep 8 naar leerjaar 1 vmbo op een reguliere school;
- Zij hebben een IQ onder de 91;
- Zij hebben leerachterstanden van minimaal 25% op minimaal 2 gebieden (Rekenen, Spelling, Technisch lezen, Begrijpend lezen);
- Indien zij een hoger IQ hebben dan 90 wordt Sociaal Emotionele problematiek aangetoond door middel van toetsen en onderbouwing;
- Alle gebruikte toetsen zijn goedgekeurd door de COTAN en hebben en zijn nog geldig.

Het bedrag wat het samenwerkingsverband krijgt voor LWOO is in 2012 vastgesteld en dit ging om 10,99 procent van alle leerlingen. Inmiddels is dit percentage gegroeid en geeft het samenwerkingsverband dus meer uit dan zij ontvangen voor LWOO.

Opting Out betekent de nieuwe manier van bekostigen. In 2025 moeten alle samenwerkingsverbanden over naar deze nieuwe manier. De huidige manier van bekostigen zorgt voor veel werk en veel toetsen, en daarnaast levert ons samenwerkingsverband er dus veel geld op in. Breda is als een van de weinige samenwerkingsverbanden nog niet over naar Opting Out.

Het is al een aantal jaren een wens, en nu steeds meer een noodzaak om over te stappen. Maar deze overstap zorgt voor financiële consequenties. Het nieuwe beleid is nog niet in overeenstemming met alle toezichthouders. En dus is het besluit onlangs weer met een jaar uitgesteld.

De consequentie hiervan is dat er een bezuiniging dient plaats te vinden.

Sjon geeft aan dat het geld meer verdeeld zou moeten worden op de ondersteuning die daarvoor geboden wordt. Daarom is het belangrijk om inzichtelijk te maken waar de middelen aan besteed worden. Er wordt een overzicht uitgedeeld met een aantal factoren. De OPR wordt gevraagd: waar vinden jullie dat het geld aan uitgegeven moet worden?

De OPR-leden koppelen terug dat het overzicht niet heel concreet is. Er staat in termen een aantal zaken benoemd. Er wordt dan ook besproken dat de verantwoording beter vrij kan gebeuren dan met een lijstje.

Een personeelslid geeft de tip om ook Differentiatie en maatwerk toe te voegen aan lijst.

Een personeelslid vraagt of scholen deze middelen nu al verantwoorden. Sjon geeft aan dat dit niet gebeurt. Het meeste geld gaat naar verkleining van klassen.

Er wordt gesproken over de nieuwe vorm van bekostiging gaat inhouden. Mogelijk wordt dit populatiebekostiging, het aantal ingeschreven leerlingen op een school. Dit houdt weer weinig verband met welke ondersteuning daadwerkelijk wordt geboden op de scholen.

Ook biedt een school naast ondersteuning voor LWOO ook nog basis en extra ondersteuning. Deze gaan scholen in de toekomst verantwoorden.

Volgens een personeelslid heeft niet alleen het regulier onderwijs maar ook het primair onderwijs de opdracht om leerachterstanden te verminderen.

6. Proces nieuwe opzet Ondersteuningsplan 2024-2028

Sjon geeft aan dat er speerpunten zijn opgesteld door bestuurders. Deze hebben de ambities in het eerdere ondersteuningsplan vervangen.

- Gezamenlijk optreden
- Inclusiever onderwijs
- Ontwikkeling in en buiten de school
- Inzicht in lichte en zware ondersteuning
- Kwaliteitscyclus organiseren

De komende maanden vinden er schoolbezoeken plaats op inhoud en proces om informatie op te halen.

Op 9 november staat er een OOGO gepland. Dat is een Op Overeenstemming Gericht Overleg wat plaatsvindt met de wethouders van alle aangesloten gemeenten. Ook daar wordt input opgehaald.

Dit agendapunt zal regelmatig terugkeren op de agenda.

7. Rondvraag

Een personeelslid zou graag vooraf meer informatie op papier krijgen. Omdat veel informatie vaak alleen mondeling gedeeld wordt. Het zou haar helpen om te kunnen verdiepen.

Ook is er een wens van een personeelslid een Teams-omgeving te organiseren met alle belangrijke documenten.

De voorzitter sluit het overleg om 21.35 uur.