

Aanwezig: *Personeel:* Jack Tijs, Babette Rademakers, Jaap Vogels,  
*Ouders:* Marluuke van der Knaap, Yvonne Zwarter, Celine van Groesen, Annette van der  
Mooren, Karlijn Keetbaas  
*Directeur-bestuurder:* Marie Louise de Groot  
*Toezichthouders:* Nicole van Son  
Afwezig: Francy Derijck, Louis Wagner, Aernoud Jongepier  
Notulant: Marie-Louise Haers

## Verslag 5<sup>e</sup> OPR-vergadering RSV Breda PO d.d. 19-04-2022

No: Omschrijving:

Actie:

### Vergadering OPR-leden met de toezichthouders (19.30 – 20.15 uur)

#### 1. **Opening door Jack Tijs**

Jack Tijs opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

#### 2. **Overleg OPR met de intern toezichthouders**

Nicole van Son licht toe dat de toezichthouders twee keer per jaar een overleg hebben met de leden van de OPR om vanuit de verschillende rollen met elkaar in gesprek te gaan. Ze is benieuwd hoe de OPR de samenwerking met Marie Louise de Groot ervaart. De OPR geeft aan dat de samenwerking heel goed is. Er wordt goed geluisterd naar elkaar, een open gesprek gevoerd over wat er leeft op de werkvloer. De OPR wordt door Marie Louise de Groot goed geïnformeerd over alle zaken die actueel zijn. De OPR ontvangt stukken inclusief cijfers die helpend zijn om een completer beeld te krijgen. Ze geeft goed uitleg, toont betrokkenheid en staat open voor weerwoord.

Nicole van Son vindt het fijn te horen dat de samenwerking goed gaat.

Vanuit de OPR zijn enkele vragen/bespreekpunten voor het overleg geformuleerd:

- Wat zijn de financiële consequenties van de nieuwe financiering S(B)O?
- Welke plannen heeft RSV voor thuiszitters en dan met name leerlingen met externaliserend gedrag? Welke bewegingen worden gezien?
- Er worden veel jonge kinderen aangemeld. Een gezamenlijke oplossing wordt gezocht bij alle S(B)O scholen.
- In hoeverre zijn de plannen in ontwikkeling bekend binnen het werkveld? Op welk moment worden deze plannen gedeeld? De OPR heeft zorgen hoe dit gaat landen op de scholen?
- Hoe kijken de toezichthouders aan tegen de tijdslijn en de acties die worden uitgezet?
- Hoe kijken de toezichthouders aan tegen transparantie over en de inzet van de middelen zware arrangementen?

Op de vraag van Nicole van Son waar de OPR ziet dat het goed gaat en waar men zorgen heeft, merkt Jack op dat de toekomst van RSV financieel onzeker is. Hij

heeft het idee dat de besturen wel meer naar elkaar groeien, maar weet niet of het echte overleg wat betekent passend onderwijs plaatsvindt.

Celine heeft geconstateerd dat informatie niet goed op de scholen terecht komt. Binnen de werkeenheden worden overleggen georganiseerd met directeuren en IB-ers om zaken met elkaar te delen.

Nicole van Son geeft aan dat het ingewikkeld blijft om de werkvloer en ouders goed te informeren.

Babette vraagt of de samenwerking voldoende is om de opdracht te laten slagen. Hoe zorg je dat iedereen de urgentie gaat voelen.

Desgevraagd merkt Nicole op dat het effectief inzetten van arrangementen onvoldoende is bereikt.

Verder geeft zij aan dat het een lastige opgave blijft om met 25 besturen tot een samenhangend geheel te komen. Er is nu gekozen voor een andere werkvorm. Bij de consulterende vergaderingen worden in kleinere groepjes onderwerpen besproken en tijdens de besluitvormende vergadering kan wel of niet worden ingestemd met het besluit. Voorafgaand kunnen schriftelijke vragen worden gesteld, die ook voorafgaand worden beantwoord.

Nicole geeft aan dat het SO heel veel instroom heeft van jonge leerlingen.

Gezamenlijk met SO<sub>3</sub>, SO<sub>4</sub> en SBO gaat men nu starten met observatieklassen/-plaatsen. Gericht op samenwerken en proberen anders te kijken naar de leerling. Verspreid over de regio wil men drie plekken creëren.

Er wordt een TLV afgegeven voor een tijdelijke periode en met ondersteuning vanuit meerdere disciplines hoopt men dat de leerling terug kan stromen naar het reguliere onderwijs. Bij ouders en school wordt duidelijk aangegeven dat de TLV tijdelijk is.

Desgevraagd wordt aangegeven dat RSV een hoger verwijzingspercentage SO heeft ten opzichte van het landelijk gemiddelde. Het SBO-percentage is lager dan het landelijk gemiddelde. De effecten van corona worden langzaam duidelijk. Nicole merkt op dat de inspectie in het najaar op bezoek komt bij RSV.

Nicole van Son verlaat om 20.45 uur de vergadering met dankzegging voor haar aanwezigheid en het prettige overleg. Ze ziet een brede betrokkenheid en het is fijn dat we elkaar kunnen versterken.

*Overleg OPR-leden met de directeur-bestuurder (20.15 – 21.30 uur)*

### **3. Terugkoppeling informatie uit ALV d.d. 25-03-2022**

Marie Louise de Groot informeert de OPR over de besluiten die genomen zijn. Ze licht toe dat de leden tijdens de vergadering alleen wel of niet konden instemmen. Vragen konden voorafgaand schriftelijk worden gesteld en zijn ook voorafgaand beantwoord door haar. Dit was de eerste keer dat de ALV zo vergaderde. Voor de volgende keer wordt voorgesteld de stemming en de toelichting van het besluit via de chat gedaan.

In de statuten staat dat besluitvorming op basis van consensus plaatsvindt. Voor strategische onderwerpen is 2/3 deel meerderheid van de stemmen nodig.

Andere besluiten hebben 50% nodig. In de volgende vergadering wordt hier meer aandacht aan gegeven.

Er zijn besluiten genomen over:

- Verantwoording op niveau van de onderwijsinstelling. Normering zelf bepalen. Kwantitatief en kwalitatief aangeven waar ze willen staan. Aan de hand van een format worden de doelen, interventies en reflectie besproken en ingevuld.
- Dat alle scholen einde schooljaar de schoolondersteuningsprofielen (SOP) hebben ingevuld en in kaart gebracht wat men (nodig) heeft.
- Beperken van de instroom SO-leerlingen. Gestart wordt faciliteiten SO4 kleinschalig op te gaan zetten. Het duurt nog even voordat dit kan worden gerealiseerd.
- Arrangementen voor SO niet ingestemd. Dit onderwerp komt terug in consulterende vergadering.
- Begroting 2022.
- Met de notitie HB is niet ingestemd.

#### 4. Jaarrekening en bestuursverslag 2021

Ter informatie. Marie-Louise de Groot licht kort de definitieve versie toe.

De OPR vindt het heel verhelderend en herkenbaar. Er ontstaat zo een beeld.

Afgesproken wordt de Parelklas als onderwerp te agenderen voor een volgende OPR-vergadering. **(Actie)**

Nacalculatie van voorgaande jaren moet nog verwerkt worden en dit geeft een financieel voordeel.

Indien de OPR-leden nog vragen hebben, kunnen zij deze ook schriftelijk aan Marie Louise de Groot worden gesteld.

Desgevraagd wordt aangegeven dat de plaatsingsbesteding via de wettelijke systematiek wordt toegepast.

#### 5. Uitkomsten evaluaties Ondersteuningsplan

A.d.h.v. een korte presentatie informeert Marie-Louise de Groot de OPR over de uitkomsten n.a.v. de evaluatiegesprekken.

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering. **(Actie)**

#### 6. Verslag d.d. 22-02-2022

Het verslag wordt zonder op- en of aanmerkingen goedgekeurd.

#### 7. Rondvraag

Met bestuur en COT is een verkennend gesprek gestart hoe gaan we in de toekomst het werkgeverschap van deze mensen vormgeven. Met de MRp worden de randvoorwaarden besproken. Geadviseerd is om de samenwerking met de OPR op dit onderwerp te zoeken.



De evaluatie van het ondersteuningsplan wordt ter besluitvorming in december 2022 aan de ALV voorgelegd.

De OPR kan dit onderwerp agenderen in de periode van oktober tot december 2022.

**8. Afsluiting:**

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 21.30 uur de vergadering.

**Agendapunten nog te agenderen:**

<b>Notulen</b>	<b>Onderwerp</b>
22-02-2022	OPR heeft veel nieuwe leden. Presentatie over de organisatievorm RSV door directeur-bestuurder.