

Bestuursverslag Stichting Rebound 2017

Bestuur St. Rebound
KvK: 20128432
April 2018

1. Inleiding

Het jaar 2017 kenmerkt zich als een tussenjaar in de doorontwikkeling van de Stichting Rebound. In 2016 heeft de discussie over de toekomst van de rebound geresulteerd in een voorstel om de bestaande rebound, met één locatie in Oosterhout, om te gaan vormen naar een zogenoemd 'orthopedagogisch centrum' (opdc). Een dergelijk OPDC wordt beschreven als een flexibele netwerkorganisatie waarbij de leerling (en zijn ondersteuningsbehoefte) centraal staat. De hulpvraag van de leerling is daarbij leidend bij de plaatsing in het OPDC. Totdat er bestuurlijke besluitvorming is over de inrichting van een dergelijk opdc en over de vraag of en hoe deze functie uitbesteed wordt aan de Stichting Rebound, blijft de opdracht aan de Stichting Rebound onveranderd: de Stichting voert de reboundfunctie van het RSV Breda eo uit. Het teruglopend aantal leerlingen dat zich aanmeldde voor plaatsing in de rebound is in 2017 opnieuw teruggelopen. Dit heeft geleid tot het besluit om vanaf oktober 2016 de medewerkers ook preventief in te gaan zetten op de scholen. De scholen hebben dit zo gewaardeerd dat er een toename van het aantal aanvragen te zien was.

Daarop is de keuze gemaakt om deze werkwijze –het coachen van leerlingen op de scholen – voort te zetten en uit te breiden. Daardoor stonden de kosten voor het in standhouden van de locatie in Oosterhout niet meer in verhouding tot de baten en is besloten om per 1-12-2017 de locatie te sluiten en alleen nog een centrale kantoorruimte te huren van waaruit de medewerkers hun werk op de scholen kunnen coördineren. Deze kantoorruimte werd gevonden in Etten-Leur bij de Stichting Driespan, een van de besturen die ook participeert in het RSV Breda eo.

2. Bestuur en Raad van Toezicht

De Stichting kent een bestuur en een Raad van Toezicht.
Bestuurder is dhr. F. Hessels, directeur van het RSV Breda eo.

De Raad van Toezicht bestaat uit:

Dhr. L. Oomen, voorzitter
Dhr. C. Stigter

Het bestuur en de Raad van Toezicht vergaderde in 2017 twee maal, te weten op 17 juli 2017 en 18 december 2017.

Op de agenda stonden onder andere de volgende punten:

- het financieel beleid: het bestuursverslag en jaarrekening 2016, de begroting 2017 en de begroting 2018;
- het personeelsbeleid, detachering van een van de medewerkers naar swv de Meierij en het personeelsbestand in 2017-2018;
- overleg met de scholen om te komen tot een opdc-locatie op (een van de) scholen;
- inrichting van een nieuwe ondersteuningsorganisatie voor het RSV Breda eo; besproken is de mogelijkheid dat de Stichting Rebound deel uit gaat maken van die nieuwe ondersteuningsorganisatie. Vooralsnog is deze verkenning beperkt gebleven tot een eerste brainstormsessie en zijn er geen afspraken hierover gemaakt, anders dan dat dit onderwerp opnieuw op de agenda komt als het RSV Breda eo overgaat naar een nieuwe ondersteuningsorganisatie;
- sluiting van de locatie aan de Mechelaarstraat en de gevolgen daarvan voor de inzet van het personeel, voor de begroting 2018 en de bestemming van het aanwezige meubilair.
- het in gebruik nemen van kantoorruimte aan de Hof van den Houte in Etten-Leur, in het bestaande kantoorpand van de Stichting Driespan.

3. Gebruik reboundvoorzieningen

3.1. Toeleiding

De toeleiding naar de Rebound verloopt via de Commissie Ondersteuningstoewijzing van het RSV Breda eo. Daar komen alle aanvragen voor extra ondersteuning binnen op het moment dat een school handelingsverlegen is. De commissie beoordeelt de aanvraag en kan besluiten de Stichting Rebound in te schakelen om een leerling te gaan begeleiden op de school.

3.2. Aantal leerlingen

Het aantal leerlingen dat gebruik maakt van de rebound is sinds enige jaren aan het teruglopen.

De oorzaak van de daling in het aantal leerlingenweken kan verklaard worden uit de opdracht die de scholen hebben vanuit de wetgeving 'passend onderwijs': een passende onderwijsplaats bieden. Dit betekent dat scholen al een aantal jaren doende zijn om de eigen ondersteuningsstructuur te verbreden. Hierdoor slagen zij er steeds beter in om de leerlingen 'in eigen huis' te bedienen. Maar de problematiek van de leerlingen die wel doorverwezen worden naar een (tijdelijke) plaats op de reboundvoorziening neemt wel toe. We zien dat in de doorverwijzingen naar een zwaardere voorziening als het specifiek vmbo of vso. De doorverwijzing naar een zwaardere voorziening volgt in toenemende mate op een plaatsing in de rebound.

Het aantal leerlingenweken bedroeg in:

2012: 471
2013: 419
2014: 279
2015: 325
2016: 188
2017: 61 weken (waarvan 52 in de eerste 7 maanden)

Kengetallen:

	2014	2015	2016	2017
Aantal leerlingen geplaatst in Breda	24	32	-	-
Deze zijn afkomstig van dit aantal scholen:	12	9	-	-
Aantal leerlingen geplaatst in Oosterhout:	24	11	26	18
Deze zijn afkomstig van dit aantal scholen:	8	3	11	8
Aantal leerlingen in Time-Out (totaal):	9	12	5	12
Aantal weken Time-Out:	9	20	6	12

In 2017 zijn de medewerkers ingezet om leerlingen te coachen op de scholen van het RSV Breda eo.

Er zijn in 2017 33 leerlingen begeleid op 13 scholen. Van deze 33 leerlingen waren er 14 geheel of gedeeltelijk thuiszittend (maar met een schoolinschrijving in het vso).

Ieder coachingstraject gaat pas in, nadat de Commissie Ondersteuningstoewijzing van RSV Breda eo hiervoor een beschikking heeft afgegeven.

4. Rebound en informatie aan ouders

De Rebound behoort tot de interne ondersteuningsstructuur van een school. Om die verbinding voor ouders helder te maken heeft het bestuur van de Stichting Rebound de scholen een standaardtekst aangeleverd om desgewenst op te nemen in de schoolgids:

Rebound voor als het even niet (meer) gaat

Alle scholen voor voortgezet onderwijs in Nederland werken samen in zogenaamde "regionale samenwerkingsverbanden". Een dergelijk samenwerkingsverband is bedoeld om met elkaar afspraken te maken over de ondersteuning van leerlingen die de reguliere ondersteuningsmogelijkheden van een school te boven gaan.

Om voortijdig schoolverlaten vanwege problematisch gedrag te voorkomen heeft de minister van onderwijs elk samenwerkingsverband in Nederland de opdracht gegeven een reboundvoorziening in te richten.

De reboundvoorziening is een onderdeel van de schoolinterne zorgstructuur. Na overleg met de ouders kan de schoolleiding besluiten een leerling tijdelijk op de Rebound te plaatsen.

Het doel hiervan is om een gedragsverbetering tot stand te brengen. Een verblijf in de Rebound duurt maximaal 13 weken. Tijdens het verblijf in de reboundvoorziening volgt de leerling een traject-op-maat, gericht op:

- *motivatie- en gedragsverandering*
- *herstel van de verhouding met docenten en medeleerlingen*
- *verbetering van de leerattitude*
- *voortzetting van het reguliere leerstofprogramma*

Het verblijf in de Rebound is onderdeel van de schoolinterne zorgstructuur, dat wil zeggen dat voor de leerling de normale schoolregels en -afspraken gelden. Het verblijf in de Rebound is er op gericht om na maximaal 13 weken weer terug te keren in de eigen klas.

5. De toekomst van de rebound

Met de komst van de regionale samenwerkingsverbanden zijn de landelijke projecten : herstart' en 'op de rails' verdwenen. In het ondersteuningsplan van het RSV Breda eo is vastgelegd dat de schoolbesturen er naar streven zoveel mogelijk leerlingen onderwijs te laten volgen op een reguliere school voor voortgezet onderwijs, dus ook de leerlingen die voorheen in de projecten 'herstart' en 'op de rails' onderwijs volgden.

Daartoe wordt de basisondersteuning die iedere school biedt en een scala aan preventieve en curatieve maatregelen ingezet. Lukt het niet een leerling binnen de school de gewenste extra ondersteuning te bieden, dan bestaat de mogelijkheid om gebruik te maken van onderwijsarrangementen die het RSV aanbiedt¹.

In 2013 is een aanvang gemaakt met het oriënteren op de bestaande arrangementen en op arrangementen die in de eigen school aangeboden kunnen worden.

Een van deze arrangementen is het arrangement rebound. In verband met het verdwijnen van de term 'rebound' uit de wet- en regelgeving is hieraan toegevoegd de term 'opdc'. Hoe het arrangement rebound/opdc er uit moet gaan zien is afhankelijk van een aantal factoren:

- het wettelijk kader van een dergelijke voorziening;
- de relatie met de overige voorzieningen, zowel regulier als speciaal, binnen het RSV Breda;
- de opgebouwde expertise in de bestaande reboundvoorziening;
- de schoolondersteuningsprofielen (met daarin het ondersteuningsaanbod) van alle scholen binnen het RSV Breda eo.

Een werkgroep bestaande uit vertegenwoordigers van de diverse voorzieningen (regulier onderwijs, vso, rebound, plusvoorziening) is ingericht om voorstellen te doen aan het bestuur van RSV Breda eo hoe om te gaan met deze onderwijsarrangementen.

Deze werkgroep heeft medio 2016 een notitie opgeleverd waarin het beeld van een toekomstig opdc geschetst wordt. Deze notitie is behandeld op een studiedag van het bestuur van RSV Breda eo waarin de contouren van toekomstig beleid zijn geschetst. Daar is bevestigd dat er een opdc gewenst is in de regio om een aantal groepen leerlingen 'passend onderwijs' te kunnen bieden.

Een vragenlijst uitgezet onder de scholen, levert een beeld op van de leerlingen voor wie het OPDC een oplossing zou kunnen bieden:

1. Time out-leerlingen: gaan incidenteel grenzen over, maximaal 1 week uit school geeft de mogelijkheid de rust weer te laten keren;
2. Leerlingen met externaliserend gedrag: deze groep wordt het meest genoemd. Leerlingen die het onderwijsleerproces bij voortdurend verstoren. Door vaak agressief gedrag.
3. Plusleerling: de leerling die de aansluiting met het onderwijs verloren heeft, vanwege een samenloop van problemen, vaak vanwege de thuissituatie. Deze leerlingen vinden momenteel een plaats in de observatieklas van De Rotonde.
4. Leerlingen met internaliserend gedrag (vaak worden angststoornissen genoemd).
5. HSP - leerlingen (Highly Sensitive Person)
6. Leerlingen die vanwege de toelatingseisen van het MBO tussen vmbo en mbo klem komen te zitten.
7. Leerlingen die nu –al dan niet volledig- thuiszitten en voor wie meer mogelijkheden in het onderwijs gecreëerd² moeten worden.

¹ Ondersteuningsplan 2015-2018 van RSV Breda eo, d.d. 15-4-2015, blz. 7 en 8.

² Brief staatssecretaris Dekker over aanpak thuiszitters, d.d. 3-2-2016

Kortom: het OPDC is een flexibele netwerkorganisatie waarbij de leerling (en zijn ondersteunings-behoefte) centraal staat. De hulpvraag van de leerling is leidend bij de plaatsing in het OPDC.

Variawet

Inmiddels is op 20 december 2017 in de Tweede Kamer de zogenoemde Variawet aangenomen. Deze wet maakt het voor het regulier onderwijs mogelijk meer maatwerk te leveren, onder andere door onderwijstijdverkorting, voor groepen leerlingen die een extra ondersteuningsbehoefte hebben.

Het RSV Breda bekijkt de mogelijkheden die er vanaf 1 augustus 2018 komen om leerlingen meer op maat te kunnen bedienen en of de veranderende wetgeving de noodzakelijkheid van een eigen opdc nog wenselijk maakt. In de loop van 2018 zal hier een uitspraak over gedaan worden.

6. Personeel

In de loop van 2016 is het functiebouwwerk opnieuw ingericht. Er zijn twee FuWaSys-geijkte functiebeschrijvingen opgesteld: "Intern Begeleider Voortgezet Onderwijs – A" en "Intern Begeleider Voortgezet Onderwijs – B".

De medewerkers van de Stichting Rebound hebben de functie Intern Begeleider B aangeboden gekregen en allen geaccepteerd.

Dit is derhalve de enige nog voorkomende functie in het functiebouwwerk van de Stichting Rebound. De detachering van een van de personeelsleden naar samenwerkingsverband De meierij is opnieuw met een schooljaar verlengd tot en met schooljaar 2018-2018.

Het personeelsbestand per 1-8-2017:

Naam	functie	omvang	schaal	trede
Witjes - Bakker, I.L. (Ingrid Leontine)	Intern begeleider VO/B	0,6000	Leraarschaal LB	12,0
Blom, H.P. (Hugonius Pauwel)	Intern begeleider VO/B	0,9000	Leraarschaal LB	12,0
Krediet, C.C. (Caroline Christine)	Intern begeleider VO/B	0,7000	Leraarschaal LB	12,0
Pol, H.J. van de (Henricus Johannes)	Intern begeleider VO/B	0,8000	Leraarschaal LB	12,0
Schutte, M. (Marian)	Intern begeleider VO/B	0,7000	Leraarschaal LB	12,0
Hendriks - Snelleman, M.N. (Manon Nicole)	Docent LC	0,6000	Leraarschaal LC	12,0

7. ANBI

De Stichting Rebound heeft de ANBI-status. ANBI staat voor Algemeen Nut Beogende Instelling. De ANBI-gegevens:

Naam: Stichting Rebound Breda e.o.

Het RSIN/fiscaal nummer: 817269460

Doelstelling: het uitvoeren van reboundvoorzieningen in Breda, Oosterhout en Etten-Leur en voorts al hetgeen met het een en ander rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, alles in de ruimste zin des woords.

Contactgegevens:

Stichting Rebound, Ridderstraat 34, 4902 AB Oosterhout

Telefoon: 076 5607777.

8. Toelichting bij de Balans en het exploitatieoverzicht

Het jaarlijkse positieve resultaat en het opgebouwde Eigen Vermogen (€ 408.439,-- eind 2016) is voor het bestuur aanleiding geweest om met het bestuur van het RSV Breda eo in gesprek te gaan over het terugbrengen van de jaarlijkse subsidie van € 495.000,-- naar € 390.000,--. Uit de meerjarenraming die opgenomen is in het Jaarverslag 2016, is inzichtelijk gemaakt dat het terugbrengen van de subsidie van € 495.000,-- naar € 390.000,-- en het teruglopen van de plaatsingsbijdrage van scholen, niet zal leiden tot een negatief resultaat over de boekjaren 2017, 2018 en 2019. Daarop is besloten voor het boekjaar 2018 het subsidiebedrag nog iets verder terug te brengen (naar € 342.000,--)

Ondanks de verminderde subsidie is het financieel resultaat over 2017 –zoals verwacht– positief (€ 61.085,--)

Daarmee is het Eigen Vermogen ultimo 2017 opgelopen naar € 469.525,--.

Baten:

De belangrijkste inkomstenbron voor de Stichting vormt de overheidssubsidie die via het RSV Breda eo ter beschikking wordt gesteld voor de realisatie van haar doelstellingen.

Tot 1-8-2014 lag hier een beschikking van OCW aan ten grondslag. Na deze datum wordt er een beschikking afgegeven door het RSV Breda eo ter hoogte van hetzelfde bedrag. In 2017 is daar een wijziging in gekomen en is de jaarlijkse subsidie teruggebracht naar € 390.000,--.

Een tweede inkomstenbron betreft de plaatsingsbijdrage van scholen.

Die bedraagt per 1-8-2015 € 100,-- per geplaatste week. In 2017 is de keuze gemaakt dit bedrag alleen in rekening gebracht voor de leerlingen die teruggaan naar de school van herkomst. Voor de leerlingen die doorverwezen worden naar een zwaardere voorziening betaalt de school al een 'eigen bijdrage' in de extra ondersteuningskosten. Zodoende liep de bijdrage die scholen moeten leveren voor de plaatsing aan zienlijk terug in 2017: € 2.100,--.

Incidentele baten in 2017:

- in schooljaar 2016-2017 wordt een personeelslid (0,6 fte) gedetacheerd naar samenwerkingsverband de Meijerij in Den Bosch. (€ 53.305,--).

- er zijn door de Stichting kosten gemaakt die in rekening zijn gebracht bij het RSV Breda eo (€ 720,--). Het betreft hier met name materiaal en attenties voor de Kerstviering.

Lasten:

Personeelslasten

Er zijn geen mutaties geweest in het personeelsbestand; de kosten zijn t.ov. 2016 nagenoeg onveranderd.

Huisvestingslasten:

De huisvestingslasten 2017 vallen iets lager uit dan vooraf begroot. Het opzeggen van het pand aan de Mechelaarstraat per 1-1-2017 heeft nog niet veel invloed op de balans. In 2018 zal de verlaging van de huisvestingslasten prominenter zichtbaar worden.

9. Meerjarenbegroting: doorkijk naar 2018-2020

		2018	2019	2020
grtbk.	INKOMSTEN			
81301	zorgbudget	342.000	342.000	342.000
81305	plaatsingsbijdrage scholen	2.000	2.000	2.000
81306	overige inkomsten	51.750	55.000	57.000
	TOTAAL INKOMSTEN	395.750	399.000	401.000
	UITGAVEN			
40001	lonen en salarissen	300.000	305.000	310.000
40040	Detachering extern personeel	51.750	55.000	57.000
40090	overige personeelskosten	1.500	1.500	1.500
40101	Reiskosten woon-werkverkeer	3.500	4.000	4.500
	Voorziening jubilea	750	750	750
	Totaal personeelskosten	357.500	366.250	373.750
42002	huren	5.000	5.000	5.000
42202	schoonmaakkosten	1.000	500	500
42490	overige kosten huisvesting	1.000	500	500
	Totaal huisvestingskosten	7.000	6.000	6.000
41251	afschrijving meubilair	1.869	1.869	1.869
	Totaal afschrijvingskosten	1.869	1.869	1.869
43004	Accountant/Advies	7.500	8.000	8.500
43006	soc-medische begeleiding	1.500	1.500	1.750
43008	verzekeringen	1.300	1.000	1.000
43040	SLA-kosten	1.500	1.250	1.250
43044	overige kosten adm.	1.000	750	750
43050	Reiskosten dienstreizen	1.000	1.250	1.250
43052	Representatie	1.500	1.000	1.000
43056	scholing/trainingen	1.000	1.000	1.000
43060	telefoon/internet	800	1.000	1.000
43066	Werving/selectie	500	500	500
43072	kantoorkosten	750	500	500
43214	leermiddelen	250	250	250
43024	drukwerk	250	250	250
	Totaal overige exploitatiekosten	18.850	18.250	19.000
	TOTAAL UITGAVEN	385.219	392.369	400.619
	Resultaat uit bedrijfsvoering	10.531	6.631	381
9100	Saldo rentebaten/rentekosten	100	50	50
	RESULTAAT BOEKJAAR	10.631	6.681	431