

Nieuwsbrief december 2020 RSV PO Breda eo.

Terugblik door Nicole van Son, voorzitter toezichthoudend deel van het bestuur

Precies een jaar geleden besloten de aangesloten schoolbesturen van ons samenwerkingsverband passend onderwijs verder te gaan als vereniging. Op het oog een organisatorische beslissing maar niets is minder waar. Deze beslissing was het sluitstuk van ruim anderhalf jaar nadenken over wat tegenwoordig zo mooi heet 'de bedoeling'. Of anders gezegd: waar zijn wij van, wie we willen we zijn, wat willen we bereiken en hoe doen we dat samen? Ons ondersteuningsplan 'Meer mogelijk maken' gaat uit van een passend thuisnabij aanbod voor alle leerlingen die aan ons toevertrouwd zijn. Dat betekent solidariteit, deskundigheid, erkennen van verschillen én de regie over onderwijs zo lokaal mogelijk leggen. Het gaat ook over openheid, delen van kennis en middelen, verantwoording afleggen aan elkaar en er samen voor zorgen dat we in de werkeenheden een dekkend netwerk van voorzieningen opbouwen over de grenzen van onze scholen en besturen heen. En natuurlijk goed en toegankelijk speciaal onderwijs behouden voor die leerlingen voor wie thuisnabij regulier onderwijs niet goed is. Een heel mooie, waarde(n)volle en maatschappelijke opdracht die veel van ons vraagt, zowel individueel als collectief. Als je dan lid bent van een vereniging dan doet dat een appel op jou. Dan vragen we van elkaar actieve betrokkenheid en vanuit wederkerigheid hoort daar dan bij dat er naar je geluisterd wordt, je serieus genomen wordt, je meepraat en dat je – daar waar we daar voor gekozen hebben – ook meebeslist. Maar het gaat ook over onderscheid maken in rollen en verantwoordelijkheden. In ons nieuwe bestuursmodel dat samenhangt met de vereniging hebben we bewust gekozen voor professioneel bestuur in de vorm van een fulltime directeur-bestuur met een klein toezichthoudend deel van het bestuur dat wordt geselecteerd op competenties en persoonlijke kwaliteiten: vier bestuurders die ook werkzaam zijn bij de aangesloten besturen van het samenwerkingsverband en een externe toezichthouder op Financiën. Zij vormen samen met de directeur bestuurder het bestuur van het RSV PO Breda eo, waarbij de directeur-bestuurder de dagelijkse leiding heeft over het samenwerkingsverband en gelijkwaardig gesprekspartner is van alle schoolbestuurders (en andere partners). Alle schoolbesturen zijn lid van de vereniging en nemen deel aan de Algemene Ledenvergadering (ALV) die een eigen voorzitter kent, Jack Slangen. In dit governance model nemen de toezichthouders niet deel aan de ALV en de directeur-bestuurder, Marie-Louise de Groot, wel.

Lees verder

Het jaar 2020 was niet alleen een bijzonder jaar door het virus dat ons al maandenlang in bedwang houdt, maar ook door de uitdagingen die op het bord liggen van het RSV PO Breda eo, van ons allen dus. De grote groei aan doorverwijzingen naar Sbo en SO baart zorgen omdat dit zowel de plaatsingscapaciteit als de financiën danig onder druk zet dat interventies noodzakelijk zijn. Echter, de lange termijnoplossingen liggen o.a. in de kracht van de lokale werkeenheden en de ondersteuning van het COT en daar samen vorm aan geven kost tijd en soms ook wat kruim door de verschillen onderling. Tel daarbij op dat bestuurders moeten wennen aan nieuwe rollen, achterstallig onderhoud en doorontwikkeling als het gaat om de management informatie en bedrijfsvoering en je kunt zonder blikken of blozen spreken van een omvangrijke klus.

Dan is het des te bijzonder dat we staan waar we staan. Als voorzitter van het toezichthoudend deel wil ik namens het bestuur de waardering uitspreken over dat wat bereikt is nu we (nog maar) een jaar verder zijn. We zijn allereerst enorm verheugd met Marie-Louise de Groot als onze directeur-bestuurder. Zij verenigt in zichzelf deskundigheid, zorgvuldigheid, het vermogen tot zowel analyseren, organiseren als verbinden. Zij schroomt niet grote thema's aan te pakken ook als dat

schuurt. De lokale werkeenheden hebben allemaal hun plannen gereed en er ontstaat steeds meer openheid en bereidheid om met elkaar de uitdagingen aan te pakken. Dat vraagt om lef en vertrouwen. Mooi om te zien dat dit groeit. Het Centraal Ondersteuningsteam samen met de procesregisseurs hebben de opdracht zowel te ondersteunen en faciliteren als een kritische spiegel te zijn op de plannen en resultaten. Alles gericht op het realiseren van onze bedoeling. Onlangs is de begroting voor het komend jaar vastgesteld door de ALV. Een begroting waarin ruimte is om samen verder te groeien en te leren. 2021 belooft dus in dat opzicht ook een kansrijk en mooi jaar te worden.

En dan tot slot onze rol. Naast dat we als werkgever optreden voor de directeur-bestuurder, ligt onze taak als toezichthouders vooral in het monitoren van de voortgang, het uitbrengen van advies over proces en inhoud, en het goedkeuren van beleid dat door de directeur-bestuurder wordt geïnitieerd. We zijn inmiddels compleet en ik kan wel zeggen dat we een kleurrijk en complementair palet van mensen en kwaliteiten zijn. Er is volop ruimte voor dialoog en verdieping. Ieder van ons heeft zijn aandachtsgebied en rol. Deze zal ik voor de volledigheid hieronder toevoegen. We vergaderen in beginsel vier keer per jaar waarbij ik als voorzitter de vergadering voorbereid met Marie-Louise de Groot. Twee keer per jaar vergaderen we met de OPR en daar waar dat nodig is één van ons op onderwerp aanwezig bij de ALV. In 2021 gaan we ons meer naar buiten richten en o.a. werkbezoeken doen bij zowel Sbo als SO scholen, in gesprek met de lokale werkeenheden en maatschappelijke partners in jeugdhulp, overheid en zorg. Hoe breder en actueler wij onze blik houden, hoe beter wij onze rol voor ons samenwerkingsverband kunnen vervullen. Meer mogelijk maken: dat kan alleen als we dit allemaal willen én (voor)doen.

Overzicht van aandachtsgebieden en vertegenwoordiging in de commissies toezichthouders.

Aandachtsgebieden Toezichthouder	
Financiën	Ed van den Berg (extern toezichthouder)
Ondersteuning BAO-SBO	Anette de Ruiter
Ondersteuning SO-3 en Zorginstellingen	Anneke Doorman
Ondersteuning SO-4 en Jeugdzorg	Stan Hofkes
Personeelsbeleid	Nicole van Son (tevens voorzitter)
Onderwijskundig beleid	Anneke Doorman

Verdeling commissies	
Remuneratiecommissie	Nicole van Son Anneke Doorman
Auditcommissie	Ed van den Berg Anneke Doorman
Onderwijscommissie	Stan Hofkes Anette de Ruiter