

Aanwezig: *Personeel:* Sandra Seebus, Jaap Vogels, Francy Derijck
Ouders: Celine van Groesen (online), Yvonne Zwarter, Marluuke van der Knaap,
Annette van der Mooren (online)
Directeur-bestuurder: Marie Louise de Groot

Afwezig: *Personeel:* Jack Tijs, Babette Rademakers
Ouders: Aernoud Jongepier

Notulant: Marie-Louise Haers

Verslag 2^e OPR-vergadering RSV Breda PO d.d. 28-11-2023

No: Omschrijving:

Actie:

Vergadering OPR-leden met toezichthouders (19.30 – 21.00 uur)

1. Opening.

De waarnemend voorzitter Francy Derijck opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Karlijn Keetbaas heeft via de mail laten weten na lang wikken en wegen besloten te stoppen met de OPR. Haar nieuwe baan vraagt momenteel veel van haar en ze wil zich daar nu volledig op focussen. Zij bedankt iedereen voor de fijne samenwerking en wenst RSV succes met de herstelopdracht; aan jullie inzet zal het niet liggen.

Yvonne Zwarter heeft via de mail vragen gesteld over de arrangementen 2023-2024:

- *Wat is de status van de arrangementen van 23-24?*
- *Zijn er al minder aanvragen?*
- *Is er een effect te zien in de aanvragen van TLV voor het SBO (een verhoging, daling, gelijk?)*
- *Hoeveel leerlingen zijn er doorverwezen naar een andere reguliere school. Bijv. Waar een groepsarrangement is.*
- *Hoe worden de gelden die het bestuur nu krijgen voor de zware ondersteuning ingezet op de basisscholen?*
- *Welke afspraken zijn er gemaakt?*
- *Wat zijn de reacties van IB, ouders op deze nieuwe koers?*
- *Op welke manier wordt de zware ondersteuning van een leerling uit groep 4, 5, 6 of 7 gecontinueerd, aangepast?*

Deze vragen komen vanuit de onrust die Yvonne ziet op de werkvloer. Ze merkt namelijk dat IB denken dat er geen gelden zijn voor ondersteuning voor leerlingen met ASS/ ADHD etc.

Deze IB hebben nu de mening dat deze leerlingen naar het SBO doorverwezen moeten worden (als ze niet mee kunnen komen). Maar dat is toch niet zo?



Alle besturen krijgen toch gelden om zo passend onderwijs in te richten op hun school, zodat thuis en nabij (vanuit een dekkend netwerk) gegeven kunnen worden?

Ze merkt ook dat dit (financieel) niet helder is. Ook ziet ze dat IB er niet achter staan om deze leerlingen door te verwijzen naar een andere reguliere school. Kortom ze hoort graag wat de status is en welke acties ondernomen worden, waarbij de leerlingen wel de ondersteuning kunnen krijgen die ze nodig hebben.

Marie Louise merkt op dat zij graag zelf contact op wil nemen met degenen die deze vragen hebben gesteld. Het lijkt erop dat we elkaar niet goed verstaan. Afgesproken wordt dat Yvonne de mailadressen doorgeeft aan Marie Louise.

Marie Louise geeft aan dat de kwaliteitscyclus nu kwalitatief en kwantitatief is ingericht. De gestelde vragen worden meegenomen met de evaluatie in februari.

Marie Louise geeft aan dat op 28 september en op 28 november de kwantitatieve data is besproken met de bestuurders. Daarbij is de vraag gesteld wat zien we, is dit een trend. In relatie tot de doelstellingen worden de verschillen in kaart gebracht.

2. Het ondersteuningsplan

Marie Louise de Groot heeft de inspectie gesproken over de herstelopdracht en het OP 2023-2024. De OPR samenstelling is nog niet op orde. Op welke manier gaat de OPR daar actie op ondernemen? Hoe maken we zichtbaar welke acties er ondernomen zijn?

De OPR heeft nu twee ouders en één personeelslid te kort. Er is al meerdere malen via werving geprobeerd nieuwe leden te vinden. Alle besturen hebben mails ontvangen om deze vraag door te zetten naar de MR en het eigen personeel. Maar is er weinig respons. Mogelijk heeft dit te maken dat scholen aan het begin van het scholen de uren toewijzen. Ook is de OPR niet goed bekend binnen de scholen.

Voorgesteld wordt een flyer op de scholen neer te leggen. En voor LinkedIn een stukje tekst te schrijven.

Yvonne geeft aan dat zij ook met ingang van volgend schooljaar moet stoppen, omdat haar zoon naar het voortgezet onderwijs gaat. Zij wil graag een stukje schrijven vanuit een ouder. Mogelijk is dit helpend voor de werving.

Marie Louise zegt toe dat zij een verzoek doet aan een communicatiebureau om een bestaande tekst – ouderbrief meer aansprekender te schrijven.

Francy zal de eerdere teksten voor de werving en de brieven van een personeelslid en een ouder mailen naar Marie Louise.

Marie Louise de Groot licht de contouren van het ondersteuningsplan 2024-2027 toe via een PowerPointpresentatie die zij ook op 23 november aan de toezichthouders heeft gepresenteerd.

We continueren het vastgesteld beleid, er is draagvlak voor de gekozen richting en we blijven dicht bij de wettelijke taken.

In de individuele gesprekken die Marie Louise heeft gehad met de bestuurders werd door de bestuurders aangegeven dat ze de richting en de koers onderschrijven. Er worden kleine aanpassingen doorgevoerd en de koers om te zetten in acties voor bestuurder (waar staan wij nu, waar wat hebben we te doen?).

De OPR stemt hiermee in.

De toezichthouders hebben aangegeven om de vereniging wel kort te benoemen. Het gaat er vooral om dat de uitvoering in de praktijk wordt opgepakt. De wil is er en de urgentie wordt gevoeld, maar de hoeveelheid aan partners maakt het complex. Het gaat om de gesprekken met elkaar.

Explicitering van de rol van het samenwerkingsverband als netwerkorganisatie. Daarbij moeten alle betrokkenen eigenaarschap tonen en zich bewust zijn van hun eigen aandeel in het geheel. De kwaliteit van passend onderwijs wordt bevorderd als in het netwerk van deelnemende organisaties openheid en vertrouwen heerst en men zich gezamenlijk verantwoordelijk voelt voor het onderwijs in onze regio.

Recht op onderwijs voor alle kinderen. Opvallend is dat 55% van de kinderen direct instroomt naar het SO. RSV gaat zich anders positioneren naar de voorschoolse voorzieningen en ouders door de BPO-ers eerder in het proces te betrekken. Ook de grenzen van zorg en onderwijs dienen beter in kaart te worden gebracht. Dit onderwerp wordt toegevoegd aan het OP.

Het solidariteitsbeginsel wordt gehandhaafd ten aanzien van de lichte ondersteuningsmiddelen. Wel wordt benoemd dat we hierover verantwoord naar elkaar en afspreken dat de middelen worden ingezet waar ze voor bedoeld zijn en meer transparantie hierover wordt gegeven.

Sturing op aanbod S(B)O scholen: een dekkend netwerk, ook voor thuiszitters. Er is diversiteit en integraliteit nodig op het aanbod.

De OPR vindt het een goed plan en kan zien dat er veel input is meegenomen. Het proces loopt zo goed.

3. **Proces werving toezichthouder**

Marie-Louise de Groot geeft aan dat B&T wordt benaderd voor de opdracht werving en selectie. Er zijn nog geen data bekend waarop de BAC (benoemingsadviescommissie) bij elkaar gaat komen. We zoeken twee kandidaten.

Bij dit proces wordt er aan de OPR gevraagd of er één lid zitting wil nemen in de BAC voor de gehele procedure (dus een aantal keer). Wisselen van lid is in dit proces niet handig.

Een indicatie voor de tijdsinvestering is waarschijnlijk vier keer een dagdeel. Dit is wel een belemmering voor de OPR-leden.



Marluuke stelt zich beschikbaar voor de BAC, maar ze geeft aan dat ze het beter vindt dat een OPR-lid uit de personeelsgeleding aan gaat sluiten. Afgesproken wordt dat eerst bekend moet zijn in welke periode de gesprekken worden gepland. Dan kan een iedere kijken of dit passend is in hun agenda.

Zodra deze informatie bekend is, wordt dit gedeeld met de OPR-leden.

4. **Conceptverslag d.d. 10-10-2023**
Het verslag wordt zonder op- en of aanmerkingen goedgekeurd.
5. **Rondvraag en sluiting**
Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 21.45 uur de vergadering.

Agendapunten nog te agenderen:

Notulen	Onderwerp
22-02-2022	OPR heeft veel nieuwe leden. Presentatie over de organisatievorm RSV door directeur-bestuurder.
19-04-2022	Parelklas (punt 4).

Vergaderdata 2023-2024

Datum	Tijd	Plaats
Dinsdag 10 oktober 2023	19.30 uur – 21.30 uur	Breda, Rijnauwenstraat
Dinsdag 28 november 2023	19.30 uur – 21.30 uur	Breda, Rijnauwenstraat
Dinsdag 5 maart 2024	19.30 uur – 21.30 uur	Breda, Rijnauwenstraat
Dinsdag 28 mei 2024 (Deels met toezichhouders)	19.30 uur – 21.30 uur	Breda, Rijnauwenstraat
Dinsdag 2 juli 2024	Reservedatum	

Mogelijk willen we nog enkele momenten plannen voor onderlinge besprekingen of bv. bespreking met de MRP.