

Aanwezig: Jack Tijs, Francy Derijck, Ben Kusters, Babette Rademakers, Jaap Vogels, Anouk de Wijs, Patty Schellens, Nicole van Son (voorzitter DB), Jacques van den Born, Dimitri van Hekken, Marie-Louise de Groot

Afwezig: Roy Oenen, Marieke de Kreek-Haven, Yvonne Zwarter, Mona Boelhouwers

Notulant: Marie-Louise Haers

## Verslag 1<sup>e</sup> OPR-vergadering RSV Breda PO d.d. 22-10-2019

No: Omschrijving:

Actie:

### 1. Welkom.

Jack Tijs heet iedereen van harte welkom.

Hij deelt mee dat Roy Oenen in verband met zijn gezondheid stopt als lid van de OPR. Mona gaat ook definitief stoppen.

Er zijn nu drie nieuwe leden vanuit de oudergeleding aanwezig: Barbara van Glinsterenbeek, Daisy Tabee, Marluuke de Knaap. Iedereen stelt zich kort aan elkaar voor.

### 2. Verslag OPR-vergadering d.d. 03-09-2019.

Het verslag wordt zonder op- en of aanmerkingen met dank aan Marie-Louise Haers goedgekeurd.

### 3. Voorstellen directeur-bestuurder Marie-Louise de Groot.

Per 1-10-2019 is Marie-Louise de Groot benoemd tot directeur en vanaf besluit nieuwe organisatie tot directeur-bestuurder.

### 4. Introductie aspirant OPR-leden.

De aspirant leden stellen zich voor en geven hun motivatie aan.

### 5. Huidige stand van zaken nieuwe organisatiestructuur.

Nicole van Son legt kort aan de nieuwe leden de huidige situatie uit.

Op 31 oktober is een extra AB-vergadering gepland. Tijdens deze vergadering worden voor de tweede keer de statuten voorgelegd.

Nicole legt verder uit dat het AB voor de herfstvakantie over de statuten een voorgenomen besluit heeft genomen. Alle besturen hebben advies aan de GMR gevraagd en ontvangen. Van de 27 besturen zijn 25 positieve en 2 negatieve adviezen ontvangen. De twee negatieve adviezen zijn van Tilburgse besturen, waarvan de scholen buiten ons SWV staan. Zij ontvangen alleen leerlingen (ongeveer 45) van ons SWV.

Zij willen niet alleen deelnemer zijn, maar ook lid zijn van de vereniging. Dit verzoek wordt ook volgende week besproken. Deze besturen zijn uitgenodigd om hun overweging toe te lichten. RSV vindt dit geen vanzelfsprekendheid en wil graag een heroverweging van de participatie omdat RSV meer betrokkenheid op lokaal niveau wil.

Vanuit de vraag van de OPR of dit consequenties heeft voor het vervolg wordt geantwoord dat dit theoretisch kan leiden tot vertraging, maar men hoopt van niet. Als alles goed gaat, dan kan gang naar de rechter worden ingezet en dan duurt het nog 6-8 weken tot het definitief is. Nicole hoopt dat het voor de kerst is afgerond.

In de AB-vergadering op 31 oktober wordt ook de profielschets van de intern toezichthouder besproken. De stukken 'status: ter vaststelling door het bestuur van het RSV' en het overzicht feedback OPR op concept profielschets leden toezichthoudend deel van het bestuur wordt tijdens de vergadering uitgedeeld aan de OPR.

Het overzicht feedback geeft aan hoe is omgegaan met de opmerkingen van de OPR. De OPR heeft via Marieke Kreek gereageerd op het advies met een positief advies namens de hele OPR. Nicole mailt de betreffende documenten naar Marie-Louise Haers voor verspreiding naar de OPR-leden.

Naar aanleiding van de feedback van het AB is de conceptprofielchets iets aangepast. Extern wordt pas geworven nadat de vereniging is opgericht. Dan wordt ook de definitieve procedure vastgesteld door het toezichthoudend deel en directeur-bestuurder. Bij de rol van de voorzitter is onafhankelijkheid benadrukt. En tegemoetkoming in de kosten is uitgebreider opgenomen.

Desgevraagd wordt aangegeven dat 10 keer per jaar overlegmomenten wordt gepland. De tijdsbesteding hiervoor is ongeveer 100 uren per jaar. De eerste periode zal dit zeker meer zijn. Twee keer per jaar vindt overleg plaats met medezeggenschapsorgaan zonder de directeur-bestuurder en er zijn twee themabijeenkomsten met de directeur-bestuurder.

Verder wordt op 31 oktober goedkeuring gevraagd aan het AB over de procedure van de werving.

Marie-Louise de Groot licht toe dat de werkeenheden grotendeels zijn gevormd. Dit vordert gestaag.

Etske Lauwerijssen en Jacques van den Born voeren de komende weken gesprekken met degene die hun belangstelling hebben aangegeven voor de centrale ondersteuningsorganisatie. Er zijn al 35 gesprekken geweest met medewerkers van KEC, Flexinos en CC-ers. Zij hopen dat half november hun advies gereed is en kan worden voorgelegd aan het bestuur.

De profielschets coordinator COT is vastgesteld door werkgroep governance en procesregisseur is nog niet afgerond.

Er wordt goed gekeken hoe de overgang vorm gaat krijgen.

Verder wordt uitgelegd dat in september 2018 allerlei aannames gedaan zijn voor de Meerjarenbegroting. Nu is geconstateerd dat de groei in SO en SBO groter is dan verwacht en dit heeft financiële consequenties. Besturen zijn gevraagd om mee te denken hoe het SWV financieel gezond kan blijven. De ambitie zo thuisnabij mogelijk onderwijs blijft hetzelfde. Gedacht wordt om de ambities van ondersteuning kleiner te maken. De denkrichting is om de vaste schil vanuit RSV te bekostigen en de flexibele schil door de besturen zelf. Per saldo betekent dit dat besturen zelf over meer middelen beschikken doordat de CC nu door SWV betaald wordt.

Jaap geeft aan dat er nog veel onduidelijkheid is bij IB-ers hoe het COT gaat functioneren. De bedoeling is dat binnenkort weer een nieuwsbrief uitgaat.

Anouk merkt op dat scholen steeds meer te maken krijgen met ouders die aankloppen bij de scholen met een brief van een kinderarts of neuroloog waarin geschreven staat dat hun kind recht heeft op een arrangement. Dit is niet je juiste weg en zeker niet de bedoeling.

Ben vraagt wat de reden is dat de werkeenheden moeilijk te vormen zijn. Nicole geeft aan dat het is niet per se moeilijk is, maar er wel uitgangspunten zijn geformuleerd. Het aantal scholen binnen de werkeenheden moet vooral werkbaar zijn. Men wil graag meer diepgang in de contacten en dit wordt lastiger naarmate de werkeenheden groter worden.

Ben vraagt om mensen vanuit het COT inspraak te laten hebben bij de werving coördinator COT. Dit verzoek zal in overweging worden genomen.

Dimitri wil graag starten met de voorbereiding voor de inrichting van de MRP. Hij maakt hiervoor een afspraak met Jaap en Jack.

## **6. Rondvraag.**

Francy merkt op dat zij behoefte heeft om de informatie met de OPR-leden intern te bespreken.

## **7. OPR-etentje.**

Wij nodigen jullie graag uit op dinsdag 12 november a.s. om 18.30 uur.  
*Aogse Markt (Eet & bierlokaal)*  
*Haagsemarkt 5*  
*4813 BA Breda (Princenhage)*

## 8. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 21.00 uur.

Dimitri van Hekken, Nicole van Son, Jacques van den Born, en Marie-Louise de Groot verlaten de vergadering.

### Intern overleg OPR:

Jack geeft aan dat hij 5 nieuwe kandidaten heeft benaderd: 4 leden van de oudergeleding en 1 uit de personeelsgeleding. Er zijn nu 3 leden uit de oudergeleding aanwezig.

Francy heeft tijdens de rondvraag al aangegeven dat zij de agenda graag in twee delen willen opsplitsen met daarbij de beschikbare tijd. Eerste deel van de OPR-vergadering is voor genodigden met een maximale tijd van één uur. Het tweede uur wordt door de OPR intern gebruikt. Deze tijd heeft de OPR nodig om intern een mening te vormen. De OPR stelt vast dat zij graag voorafgaand aan een vergadering de stukken krijgt aangereikt, zodat zij vragen en een reactie kan voorbereiden.

Jack/ Francy

Door de snelheid die nu wordt gehanteerd, komen inhoudelijke zaken niet aan de orde.

De vergaderdata na 1 januari 2020 van de ALV zijn nog niet bekend. Dit punt wordt de volgende keer geagendeerd. De huidige jaarplanning van de OPR is een richtlijn.

Francy

De OPR wil graag uitleg over de nieuwe arrangementen. De brochure staat op de website en afgesproken wordt dat iedereen die gaat lezen. De vragen hierover worden verzameld door Babette. De OPR wil ook graag weten hoeveel arrangementen zijn afgegeven. Hoe komen we erachter wat de beste plek is voor een kind?

Allen

Babette

De nieuwe leden geven aan dat hoe zij hun eerste vergadering hebben beleefd. Het is lastig het verhaal te kunnen volgen door de vele afkortingen en termen. Over de inhoud weet men meer en kan men dan beter over mee praten.

Het is niet helemaal duidelijk welke rol de OPR vervult.

De financiën moeten ook worden meegenomen. Meer toelichting hierover is gewenst. Verder heeft men vragen over de communicerende vaten. Tussen welke vaten dan?

De voorzitter sluit de vergadering om 21.45 uur.

**Nr. Datum en Actiepuntenlijst OPR RSV Breda PO  
agendapunt**

**Actie door:**

01.