

Aanwezig: *Personeel:* Jack Tijs, Jaap Vogels, Francy Derijck, Babette Rademakers
Ouders: Marluuke van der Knaap, Yvonne Zwartter
Annette van der Mooren, Aernoud Jongepier, Celine van Groesen
Directeur-bestuurder: Marie Louise de Groot
Toezichthouders: Anette de Ruiter, Anneke van der Zee

Afwezig: *Personeel:* Karlijn Keetbaas
Ouders: Louis Wagner

Notulant: Marie-Louise Haers

Verslag 3^e OPR-vergadering RSV Breda PO d.d. 31-01-2023

No: Omschrijving:

Actie:

Vergadering OPR-leden met toezichthouders (19.30 – 20.15 uur)

1. **Opening.**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Iedereen stelt zich kort voor aan de toezichthouders Anneke van der Zee en Anette de Ruiter.

2. **Overleg met toezichthouders**

Anneke van der Zee geeft aan dat de vacante positie binnen het toezichthoudend deel van het bestuur nog niet is ingevuld.

Dit is aanleiding geweest om in gesprek met een jurist over de governance en het nieuwe ondersteuningsplan dit onderwerp te bespreken en kijken of het anders kan worden ingericht. Bv. met nog een extern toezichthouder. Alle opties zijn op dit moment bespreekbaar, er is hiervoor nog geen route uitgezet.

Het nieuwe ondersteuningsplan is aanleiding voor het ontwikkelen van een nieuw toezichtskader. Een jurist ondersteunt dit proces.

De samenstelling van vier leden nu is conform de statuten, maar een even aantal kan de stemming staken en daarom zou een vijfde lid wenselijk zijn. Voor dhr. Hofkes eindigt zijn termijn als lid van het toezichthoudend bestuur komend schooljaar.

Jack Tijs merkt op dat de OPR ook nog steeds op zoek is naar leden voor de personeelsgeleding.

Hoe kijken de toezichthouders aan tegen het proces op weg naar nieuw Ondersteuningsplan en de rol van de OPR hierin?

Anneke van der Zee geeft aan dat de toezichthouders het proces op afstand gevolgd hebben. De evaluatie is een goede basis om verder uit te werken. Deze informatie is breed opgehaald, en dat was heel belangrijk bron aan informatie. De uitkomsten zijn uitgebreid verwoord in de evaluatie. Ook de rol hierin van de OPR is belangrijk.



Het concept wordt nu geschreven en daarna weer even breed getoetst. In het voorjaar is dit proces afgerond en het nieuwe ondersteuningsplan gereed.

Anette de Ruiter geeft aan dat het hele proces zorgvuldig en met een goede tijdsbewaking en voldoende tussentijdse toetsingsmomenten is verlopen. De toezichthouders zijn onder de indruk van het proces. Het wordt zeker niet geschreven voor 'op de plank'. Het is een opmaat naar de volgende stap.

Het is spannend of het lukt om die concretisering te maken naar de werkeenheden toe. Men constateert grote verschillen tussen de werkeenheden. De complexiteit in werkeenheden loopt uiteen. De uitdaging per werkeenheid is wisselend.

De OPR heeft het idee dat men binnen de werkeenheden wel dichter bij elkaar is gekomen. Er zijn mooie stappen gezet, maar dit is persoonsafhankelijk in de werkeenheid. Er zijn daar veel personeelwisselingen geweest.

Op de vraag van Celine of het bestuur ook overleg heeft met besturen van andere samenwerkingsverbanden wordt door Anneke geantwoord dat sommige bestuurders in verschillende samenwerkingsverbanden zitten, maar dit is niet een georganiseerd overleg van gezamenlijke besturen. Deze ervaringen worden gedeeld binnen het bestuur. De directeur-bestuurder heeft meer contacten om ervaringen uit te wisselen.

Het traject nieuw ondersteuningsplan brengt veel werk met zich mee voor de OPR-leden en het is moeilijk om het tijdspad bij te houden. Er zijn steeds aangepaste versies die gelezen moeten worden. De visie is duidelijk en de OPR staat achter deze visie, maar het tijdspad vraagt hard werken. Men heeft zorgen over de ambitie om het leerlingenaantal SO af te bouwen, wat nog steeds groeiende is. Het slagen van het plan is voorwaarden afhankelijk. Anneke van der Zee geeft aan dat bepaalde zorgvragen van leerlingen in de toekomst beter beantwoord kunnen worden, maar dan moet eerst de basisondersteuning goed op orde zijn. We zijn hard bezig om daar stappen in te maken. Zij ziet vergeleken met vier jaar geleden zeker vooruitgang. Er zijn nu op sommige plekken concrete plannen om iets te gaan doen. Bv. observatieklassen binnen SBO. De vraag is hoe dit objectief gemaakt kan worden. Dit vraagstuk wil men ook graag opgenomen zien in het nieuwe ondersteuningsplan.

De OPR geeft aan dat de samenwerking met directeur-bestuurder als prettig wordt ervaren. Marie Louise de Groot informeert de OPR ook over andere documenten. Zij is altijd makkelijk bereikbaar. De OPR is blij met de samenwerking met haar.

Anneke van der Zee en Anette de Ruiter vinden het belangrijk om dit te horen. Alles wordt vanavond besproken is wordt teruggekoppeld aan het toezichthoudend deel van het bestuur.

De volgende OPR-vergadering met de toezichthouders is op 16 mei. Anneke en Anette worden bedankt voor hun aanwezigheid en het open gesprek en zij verlaten de vergadering.

3. Conceptverslag d.d. 29-11-2022

Celine van Groesen was wel aanwezig.

Gezien de tijd wordt dit agendapunt verschoven naar de volgende vergadering.

(Actie)

4. Ondersteuningsplan

Op 11-01-2023 was er een extra bijeenkomst. De OPR heeft onderling en later nog met Marie-Louise een aantal vragen doorgesproken.

Samenvatting 11-01-2023:

- De OPR vraagt aandacht voor monitoring financiële risico's.
- De OPR spreekt haar zorg uit over de taakbelasting van de COT-leden en de procesregisseurs. Zij hebben/ krijgen een flinke taak met veel verantwoordelijkheid
- De OPR staat achter de visie en missie van het nieuwe ondersteuningsplan
- Marluuke heeft de tip om de financiële randvoorwaarden te specificeren

Marie Louise de Groot geeft een toelichting op de Power Point presentatie.

- *Hoofdstuk 4 (continue leren)*

Er zijn voor dit hoofdstuk geen financiële middelen hiervoor opgenomen.

Hoe kijkt de OPR aan tegen deze rolverdeling? Dit vindt deze rolverdeling OPR helder, de besturen zijn zelf verantwoordelijk voor professionalisering.

Werkeenheden kunnen dit zelf met elkaar organiseren.

RSV wil wel laten zien wat er werkt en wil inspirerend zijn.

De OPR wil dit onderling nog verder bespreken.

- *Hoofdstuk 5 (kwaliteitszorg)*

Het schema is in vier kwadranten verdeeld. De linkerkant geeft de harde feiten: bespreken en monitoren controle, borgen en verantwoorden.

De rechterkant is 'zachter' en is meer kwalitatief: ontwikkelen, leren en innoveren.

Onder de streep de scholen uitnodigen om dit met elkaar ontwikkelingsgericht te bespreken.

De OPR vindt dit schema een goede manier om zicht te krijgen en zicht te houden. Wel is het advies om te gaan normeren. Wanneer ben je tevreden?

Dat is nu nog heel moeilijk om in te schatten.

De OPR mist diepgang bij de eerste hoofdstukken van het ondersteuningsplan, het is te algemeen. Er is behoefte om hier met elkaar nog een keer over te spreken. De OPR ziet graag dat de conceptversie meer smart is geformuleerd. Deze vraag neemt Marie Louise mee naar de opiniërende vergadering van de bestuurders op 14 februari.

Marie Louise merkt op dat deze versie een strategisch plan is. Later worden meer piket paaltjes gezet en de doelstellingen meer geconcretiseerd.

Er moet in deze eerste versie meer ruimte blijven om het later verder uit te werken.

Vervolg: proces definitieve instemming Ondersteuningsplan door OPR

- Op 14-2 Al: Marie Louise spreekt de leden over het OP
- Marie-Louise schrijft in de voorjaarsvakantie het OP volledig uit
- Het stuk komt op maandag 27-2 per mail naar OPR
- Marie-Louise heeft voor 6 maart reactie op teksten van OPR nodig.

Afgesproken wordt dat de OPR een extra bijeenkomst belegt op woensdag 1 maart om 19.30 uur om een reactie te formuleren.

De uitkomst hiervan gaat via een schriftelijke reactie naar Marie Louise de Groot. Zij neemt de inbreng mee naar de ALV op 14 maart. Afhankelijk van wat het advies is van de OPR kan de ALV instemmen onder voorbehoud van. Daarna wordt het plan definitief.

5. Rondvraag

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.

6. Afsluiting:

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 22.00 uur de vergadering.

Agendapunten nog te agenderen:

Notulen	Onderwerp
22-02-2022	OPR heeft veel nieuwe leden. Presentatie over de organisatievorm RSV door directeur-bestuurder.
19-04-2022	Parelklas (punt 4).