

Aanwezig: Jack Tijs, Francy Derijck, Ben Kusters, Marieke de Kreek-Haven, Babette Rademakers, Iwona Tielen, Patty Schellens, Yvonne Zwarter, Roy Oenen, Jacques van den Born, Peter Hendrix, Nicole van Son (voorzitter DB)

Afwezig: Mona Boelhouwers, Jaap Vogels, Chantal van Seeters, Anouk de Wijs

Notulant: Marie-Louise Haers

Verslag 5^e OPR-vergadering RSV Breda PO d.d. 12-03-2019

No: Omschrijving:

Actie:

1. Welkom.

Jack Tijs heet iedereen van harte welkom.

2. Verslag 4^e OPR-vergadering d.d. 15-01-19.

Het verslag wordt zonder op- en of aanmerkingen met dank aan de notulist goedgekeurd.

3. Nieuwe leden OPR/ herverkiezing

- Jack heet Yvonne Zwarter van harte welkom als nieuw lid vanuit de ouders. Iedereen stelt zich kort voor.
- De OPR-periode van Francy eindigt op 14-04-2019. Zij stelt zich herverkiezbaar. De OPR stemt hiermee in.

4. Informatie vanuit Jacques van den Born.

- Informatieavond OPR in samenwerking met RSV. De OPR wil weer een informatieavond organiseren voor alle medezeggenschapraden binnen de scholen. Afgesproken wordt om in verband met het traject Governance deze avond na de zomervakantie te plannen. Jack Tijs zal een datum hiervoor prikken, zodat dit op tijd bekend is bij iedereen. De inschrijving voor deze avond kan via de website RSV worden geregeld.

Jack Tijs
M. Haers

- *Per mail heeft Anouk de vraag gesteld wat het RSV doet met het bericht dat het ministerie een meldpunt heeft opengesteld rondom PO. Bij de melding moet men de gemeente invullen waar men woont. Dit gaat waarschijnlijk over een meldpunt, waar ervaringen kunnen worden gedeeld. Belangrijk is dan uit welke regio iets is gemeld, zodat deze vraag bij het juiste SWV terecht komt. Jacques van den Born geeft aan dat klachten over scholen of leerlingen via de inspectie bij hem worden gemeld. Jack vraagt bij Anouk nog na wat ze precies met deze vraag bedoelt.*

Jack Tijs

5. Plan van aanpak uitwerking bestuursbesluit RSV Breda PO

Nicole van Son geeft aan dat het algemeen bestuur met 26 stemmen voor en 1 stem tegen heeft ingestemd met het plan van aanpak en de uitwerking. De werkgroep Governance heeft hieruit de opdracht gekregen om het plan van aanpak en de planning verder uit te werken. Het resultaat is ter informatie aan de OPR verzonden en ligt nu voor. Het algemeen bestuur bespreekt dit op 19 maart.

De werkgroep Governance heeft 3 nieuwe leden Angela Maas, Reint Bos en Stan Hofkes. De werkgroep is gesplitst in sub-groepjes om onderwerpen verder uit te werken.

Op 10 april vindt een studieochtend plaats voor alle directeuren en IB-ers van de drie sub-regio's. Tijdens deze ochtend wordt de centrale boodschap in het ondersteuningsplan en het drieluik besproken. Daarna is het de bedoeling dat men fysiek gaat bewegen onder elkaar om te komen tot de vorming van de werkeenheden. Aansluitend vindt een inhoudelijke discussie plaats over welke ondersteuningsbehoefte men heeft om met elkaar te gaan samenwerken en de invulling van het centrale ondersteuningsteam.

De uitkomst van deze ochtend wordt gelegd naast wat is opgehaald bij KEC en Flexinos en de evaluatie van de projecten. Hieruit komt een schets voor de nieuwe ondersteuningsorganisatie. Deze schets wordt ook voorgelegd aan de OPR.

De verandering naar een vereniging heeft personele consequenties. De sub-regio's worden in wijken ingedeeld. Er dient een directeur/bestuurder te worden aangesteld en mogelijk komen er nog nieuwe functies bij. Er vinden gesprekken plaats met Jacques van den Born.

De werkgroep Governance is ook bezig met de formele zaken. Er was een vraag gesteld vanuit het AB wat er met de financiële middelen gebeurt als de stichting wordt opgeheven. Dit is nagevraagd en deze middelen worden overgeheveld naar de vereniging.

Vanuit de OPR wordt het volgende opgemerkt/ gevraagd:

- De clusters/ sub-regio's worden opnieuw ingedeeld met als uitgangspunt natuurlijke samenwerkingspartners. Dat kunnen 4 tot 14 scholen zijn. Er zijn middelen gereserveerd voor 1 FTE per 12 scholen. Het is belangrijk om eerst de samenwerkingspartners te benoemen en dit niet op een aantal in te perken. Wel wordt het belangrijk gevonden dat de nieuwe werkeenheden een interbestuurlijke samenwerking is.
- Het proces moet eerst concreter worden. Statuten, reglementen en welke rollen/functies in de staforganisatie komen. Men wil na de meivakantie starten met het werven van de directeur/bestuurder.
- Het moet vooral ook praktisch zijn. Misschien kan de OPR per onderwerp in subgroepen werken met 1 contactpersoon voor de communicatie met de werkgroep Governance.
- Iedereen binnen het SWV heeft zijn/haar interesse kenbaar kunnen maken voor de ondersteuningsorganisatie. Ook de besturen is gevraagd om kenbaar te maken welke medewerkers geschikt zijn. Hiervan wordt één overzicht gemaakt. De flexibele schil wordt op

basis van uren ingericht. Iedereen is in dienst van een bestuur en wordt ingeleend door het SWV.

De werkgroep Governance vraagt aan de OPR wie op welke manier betrokken wil zijn bij de uitwerking van:

1. Het opstellen van een profielschets voor de werving van de directeur/bestuurder.
2. Doordat het SWV nu een vereniging wordt, is het wettelijk verplicht om met een Medezeggenschapsraad Personeel (MRP) te gaan werken. Hoe verhoudt zich dit tot de OPR? En tot het toezichthoudend deel en de directeur-bestuurder?
3. Bouwstenen ophalen voor het laten werken van de nieuwe werkeenheden en de indeling van de ondersteuningsorganisatie.

Afgesproken wordt dat de OPR vóór 19 maart aan Nicole van Son Jack Tijs mededeelt wie van de OPR over welk onderwerp wil meedenken.

Nicole van Son en Peter Hendrix verlaten de vergadering.

De OPR wil de onderwerpen verdelen in werkgroepjes over de leden, omdat het praktisch gezien niet haalbaar is om de hele OPR steeds bij elkaar te laten komen.

De OPR vraagt aan de werkgroep Governance om de onderwerpen die voorgelegd worden te voorzien van een oplegger, waarin duidelijk wordt aangegeven welke vragen door de OPR moeten worden beantwoord en wat er van de OPR wordt verwacht.

De OPR verdeelt de taken als volgt:

Groep 1, profielschets: Marieke – Patty en ?

Groep 2, MRP: Jack – Roy – ?

Groep 3, werkeenheden: Babette - Iwona – Ben – Yvonne.

Jack vraagt bij Jaap na of hij de voorkeur aan groep 1 of 2 geeft. Francy Jack Tijs gaat dan in de andere groep deelnemen.

De werkgroepjes bestuderen per onderwerp de stukken en lichten de hele OPR hierover in. Het werkgroepje formuleert een advies en bepaalt ook of een tussentijds overleg van de hele OPR over dit onderwerp gewenst is. Men kan elkaar ook mandateren. Een afvaardiging kan indien nodig in gesprek gaan met het bestuur.

6. Rondvraag

De boekjes ondersteuningsplan worden per post naar de leden van de OPR gezonden.

M. Haers

Iwona gaat aan het einde van het schooljaar stoppen bij de OPR.

Jacques van den Born stelt voor om in september een etentje te organiseren voor alle oude en nieuwe leden van de OPR.

De eerstvolgende OPR-vergadering is gepland op 7 mei.

7. Sluiting

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter de vergadering om 21.30 uur

Nr.	Datum en agendapunt	Actiepuntenlijst OPR RSV Breda PO	Actie door:
01.	271118.1	Schriftelijke bevestiging instemming naar het SWV.	J. Tijs