

# Jaarverslag Stichting Rebound 2014

Bestuur St. Rebound  
KvK: 20128432  
17 maart 2014

## **1. Inleiding**

1 Augustus 2014 is in de geschiedenis van het Nederlandse onderwijs een historische datum. Op deze datum is namelijk de wet- en regelgeving ingegaan die in de volksmond 'wetgeving passend onderwijs' heet. Met deze wetgeving vervallen de schotten tussen regulier en speciaal onderwijs en worden regio's geheel verantwoordelijk voor het onderwijs en daar waar nodig ook de ondersteuning van leerlingen.

Deze stelselwijziging heeft indirect ook gevolg voor de Stichting Rebound Breda e.o. De stichting is verantwoordelijk voor de uitvoering van de reboundvoorziening voor de VO-scholen in de regio. Tot 1 augustus kwam de opdracht tot uitvoering van de reboundvoorziening van de Stichting Centrale Dienst van het RSV Breda e.o. Na 1 augustus wordt deze opdracht verstrekt vanuit een nieuwe rechtspersoon, te weten het regionaal samenwerkingsverband Breda en omgeving, kortweg RSV Breda e.o.. De doelstelling van de rebound is tijdens dit proces onveranderd gebleven:

de Rebound heeft als doel om in een periode van 13-weken te komen tot motivatie –en gedragsverandering en tot herstel van de verhoudingen, verbetering van de leerattitude en het inhalen van, eventuele, leerachterstanden zodat de leerling een nieuwe, niet vrijblijvende, kans kan worden geboden om in het regulier onderwijs een plek te vinden.

Alle leerlingen uit de reguliere VO-scholen in het gebied van het samenwerkingsverband Breda e.o. behoren tot de doelgroep van de Rebound. Van praktijkonderwijs, vmbo, havo en vwo. In alle onderwijstypen overschrijden leerlingen normen (externaliserend en internaliserend) en zijn scholen "handelingsverlegen". Er wordt per leerling bekeken of de Rebound een antwoord kan bieden op de vraag die er ligt. Een belangrijke voorwaarde is dat de leerling inzichtelijk genoeg bagage heeft om naar zichzelf en zijn gedrag te kijken en hierop kan reflecteren.

Er wordt nauw samengewerkt met de scholen van het RSV Breda e.o. De teamleider van de reboundlocaties neemt deel aan het zorgcoördinatorenoverleg van het RSV Breda e.o.

## **2. Bestuur en Raad van Toezicht**

De Stichting kent een bestuur en een Raad van Toezicht.

In verband met de stelselwijziging passend onderwijs is er in het bestuur een wijziging opgetreden.

Bestuurder tot 1-9-2014: dhr. H. van het Hof.

Per 1-9-2014 is dhr. H. van het Hof eervol ontslag verleend op eigen verzoek. Per diezelfde datum is als bestuurder benoemd: dhr. F. Hessels.

De Raad van Toezicht bestaat per 31-12-2014 uit:

Dhr. L. Oomen, voorzitter

Dhr. C. Stigter

Het lid van de Raad van Toezicht, dhr. R. Martinot, heeft op eigen verzoek afscheid genomen van de Raad van Toezicht na het schooljaar 2013-2014 in verband met zijn naderende pensionering. Besloten wordt de Raad van Toezicht uit te breiden, zodra er besluiten zijn genomen over de toekomst.

Het bestuur en de Raad van Toezicht vergaderde in 2014 drie maal: 20 juni 2014, 6 oktober 2014 en 8 december 2014.

Op de agenda stonden onder andere de volgende punten:

- het financieel beleid: Begroting 2014, Jaarrekening 2013;
- de bestuurswijziging in verband met de stelselwijziging passend onderwijs en daarmee de nieuwe opdrachtgever;
- de toekomst: samengaan met andere bovenschoolse voorzieningen;
- het personeelsbeleid.

### 3. Gebruik reboundvoorzieningen

Het aantal leerlingen dat gebruik maakt van de rebound is sinds enige jaren aan het teruglopen. Deze daling heeft zich in 2014 verder voortgezet.

Het aantal leerlingenweken bedroeg in:

2012: 471

2013: 419

2014: 279

Kengetallen:

	2011	2012	2013	2014
Aantal leerlingen geplaatst in Breda	36	34	31	24
Deze zijn afkomstig van dit aantal scholen:	14	11	10	12
Aantal leerlingen geplaatst in Oosterhout:	35	40	28	24
Deze zijn afkomstig van dit aantal scholen:	8	8	8	8
Aantal leerlingen in Time-Out (totaal):	-	23	15	9
Aantal weken Time-Out:	-	37	17	9

De oorzaak van de daling in het aantal leerlingenweken kan verklaard worden uit de opdracht die de scholen hebben vanuit de wetgeving 'passend onderwijs': een passende onderwijsplaats bieden. Dit betekent dat scholen al een aantal jaren doende zijn om de eigen ondersteuningsstructuur te verbreden. Hierdoor slagen zij er beter in om de leerlingen 'in eigen huis' te bedienen. Maar de problematiek van de leerlingen die wel doorverwezen worden naar een (tijdelijke) plaats op de reboundvoorziening neemt wel toe. Om die reden is in 2012 de rebound ook opengesteld voor Time-Out-plaatsen.

### 4. Rebound en informatie aan ouders

De Rebound behoort tot de interne ondersteuningsstructuur van een school. Om die verbinding voor ouders helder te maken heeft het bestuur van de Stichting Rebound de scholen een standaardtekst aangeleverd om desgewenst op te nemen in de schoolgids:

#### ***Rebound voor als het even niet (meer) gaat***

*Alle scholen voor voortgezet onderwijs in Nederland werken samen in zogenaamde "regionale samenwerkingsverbanden". Een dergelijk samenwerkingsverband is bedoeld om met elkaar afspraken te maken over de ondersteuning van leerlingen die de reguliere ondersteuningsmogelijkheden van een school te boven gaan.*

*Om voortijdig schoolverlaten vanwege problematisch gedrag te voorkomen heeft de minister van onderwijs elk samenwerkingsverband in Nederland de opdracht gegeven een reboundvoorziening in te richten.*

*De reboundvoorziening is een onderdeel van de schoolinterne zorgstructuur. Na overleg met de ouders kan de schoolleiding besluiten een leerling tijdelijk op de Rebound te plaatsen.*

*Het doel hiervan is om een gedragsverbetering tot stand te brengen. Een verblijf in de Rebound duurt maximaal 13 weken. Tijdens het verblijf in de reboundvoorziening volgt de leerling een traject-op-maat, gericht op:*

- *motivatie- en gedragsverandering*
- *herstel van de verhouding met docenten en medeleerlingen*
- *verbetering van de leerattitude*
- *voortzetting van het reguliere leerstofprogramma*

*Het verblijf in de Rebound is onderdeel van de schoolinterne zorgstructuur, dat wil zeggen dat voor de leerling de normale schoolregels en –afspraken gelden. Het verblijf in de Rebound is er op gericht om na maximaal 13 weken weer terug te keren in de eigen klas.*

## **5. Continuïteit**

De terugloop van het aantal leerlingenweken is voor het bestuur reden om zich te bezinnen op de functie van de reboundvoorziening in de toekomst. Enerzijds geven scholen aan de reboundfunctie als een bovenschoolse voorziening nodig te hebben om leerlingen tijdelijk te kunnen plaatsen, anderzijds betekent de realisatie daarvan wel dat de voorziening gezien het aantal leerlingweken nauwelijks rendabel te maken is. Ergo: in 2014 wordt de exploitatie afgesloten met een negatief resultaat van € 21.888,--.

Voor het bestuur is dit voldoende reden om de volgende opties nader te onderzoeken:

- terugbrengen van de personele inzet. Om deze reden is in 2014 de personeelsinzet teruggebracht met 0,3 fte. Het verder terugbrengen van de personele omvang is nauwelijks mogelijk, om de veiligheid van de aanwezige personeelsleden en leerlingen niet in gevaar te brengen. Beide locaties zijn zelfstandige locaties en vragen om een dubbele bezetting
- concentratie van een van de beide locaties en daarmee concentratie op een centrale plaats in de regio;
- aansluiten bij bestaande voorzieningen;
- onderbrengen van de reboundlocaties bij scholen voor voortgezet onderwijs;
- een combinatie van bovengenoemde mogelijkheden.

De gesprekken met het RSV Breda eo zijn opgestart in 2013. In verband met de veranderende regelgeving en de effecten daarvan per 1-8-2014 heeft dit nog niet geleid tot besluitvorming in 2014. Besluitvorming over de toekomst van de reboundvoorziening staat gepland voor het voorjaar van 2015.

## **6. Toelichting bij de Balans ultimo 2014**

Het boekjaar 2014 is afgesloten met een negatief resultaat van € 21.888,--. Daarmee is het eigen vermogen ultimo 2014 gedaald naar € 116.880,--. Dit eigen vermogen van de Stichting Rebound is grotendeels opgebouwd in de eerste twee kalenderjaren dat er subsidie beschikbaar kwam.

Er zijn in 2014 opnieuw een aantal maatregelen genomen om de kosten terug te dringen:

- er is een nieuw huurcontract afgesloten betreffende het pand Mechelaarstraat in Oosterhout
- de inkoop van drie plaatsen bij de Rebound Roosendaal is stopgezet per 31-7-2014. In verband met de stelselwijziging 'passend onderwijs' heeft het samenwerkingsverband Roosendaal gekozen voor aan andere ondersteuningsstructuur. Daarin past de reboundfunctie zoals de Stichting Rebound Breda beoogt niet in. Inkoop van plaatsen in dus

gestopt. Leerlingen die voorheen in aanmerking kwamen in Rebound Roosendaal worden nu geplaatst in de reboundlocatie Liniestraat, of eventueel de reboundlocatie Mechelaarstraat.  
- de inhuur van een psycholoog die participeert in de commissie die de toeleiding naar de diverse bovenschoolse voorzieningen stuurt, is stopgezet per 31-12-2014.

## 7. Toelichting bij het exploitatieoverzicht

Baten:

De belangrijkste inkomstenbron voor de Stichting vormt de overheidssubsidie die via het RSV Breda eo ter beschikking wordt gesteld voor de realisatie van haar doelstellingen.

Tot 1-8-2014 lag hier een beschikking van OCW aan ten grondslag. Na deze datum wordt er een beschikking afgegeven door het RSV Breda eo.

In de beschikkingen van OCW worden/werden ook de leerlingen van het Cambreur College (geen school van het RSV Breda eo) meegeteld, omdat de zusterschool Hanze College onder hetzelfde BRIN is geregistreerd. Dit deel van het budget wordt ook overgedragen aan het Cambreur College (zie overige lasten grootboeknummer 64330).

Daarnaast zijn er inkomsten vanuit de plaatsingsbijdrage die scholen betalen (€ 90,-- per schoolweek; in 2014 totaal: € 25.110,--).

Tenslotte werd in 2014 door de gemeente Oosterhout bijgedragen aan de huisvesting van de reboundlocatie Oosterhout (€ 5.000,--). Deze bijdrage van de gemeente Oosterhout is na 1-8-2014 vervallen.

Lasten:

### Personeelslasten

De Stichting kent een eenhoofdig bestuur. Tot 1-9-2014 werd de bestuurder bekostigd door het RSV Breda (€ 7.000,--). Daarnaast is er een teamleider voor beide locaties (0,6 fte) en een aantal medewerkers die voor langere tijd werkzaam zijn aan een van beide locaties. De totale omvang hiervan bedraagt 4,6 fte.

Daarnaast is er personeel ingeleend om geen vaste verplichtingen aan te gaan:

- 2 medewerkers in de operationele uitvoering voor respectievelijk 4 en 20 uren per week.
- 0,2 fte psycholoog, gedetacheerd vanuit De Rotonde.
- 0,2 fte psycholoog, ingehuurd om de commissie toeleiding bovenschoolse voorzieningen te ondersteunen. Dit contract is beëindigd per 31-12-2014.

### Huisvestingslasten

In de post huisvestingslasten is ook de inkoop van drie plaatsen in de rebound Roosendaal opgenomen (7 x € 2.500,--). Deze inkoop is stopgezet per 1-8-2014.

### Overige lasten

In de exploitatie 2014 zijn de kosten voor het voeren van de administratie geboekt op grootboeknummer 43004. Dit is al sinds 2011 het geval. In de begroting 2015 zal dit ook worden opgenomen.

Representatie: er is zorg gedragen voor een kersttentie voor de medewerkers van het RSV Breda eo.

## **8. Doorkijk naar de begroting 2015**

De begroting 2015 is opgesteld in de verwachting dat het aantal leerlingweken in schooljaar 2014-2015 verder daalt in verband met de verbreding van de ondersteuningsstructuur van de scholen. Hierdoor zal er minder snel verwezen worden naar de rebound.

Aan de inkomstenkant betekent dit een vermindering van de plaatsingsbijdrage van de scholen. Verder is aan de inkomstenkant de financiering vanuit het RSV Breda opgenomen. Toegezegd is een budget van € 495.000,-- in kalenderjaar 2015.

Aan de uitgavenkant wordt ingezet op een terugdringen van de kosten van de huur. Mogelijk door het afstoten van een van beide fysieke locaties per 1-8-2015. Dat kan gerealiseerd worden als de locatie ondergebracht kan worden en aan kan sluiten bij de bovenschoolse voorziening 'plusklas' in Breda. Gesprekken hierover zijn gaande.

De personeelskosten nemen iets toe. Verder terugdringen van de loonkosten is nauwelijks mogelijk in de huidige situatie in verband met de veiligheid op de beide locaties.

Daarnaast is er ruimte gemaakt om niet bevoegde personeelsleden financieel te ondersteunen bij hun professionalisering die er toe moet leiden dat er meer bevoegde docenten werkzaam zijn bij de Rebound.